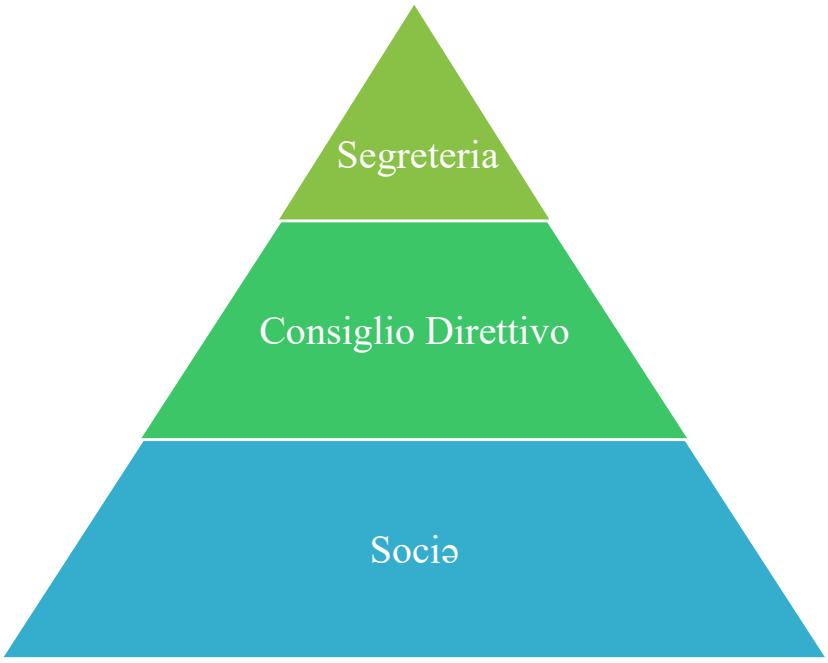
CODICE COMPORTAMENTALE

Il presente Codice Comportamentale rappresenta un impegno condiviso da parte di tutte le persone che fanno parte dell'associazione nel promuovere un ambiente sicuro, inclusivo, rispettoso e accogliente per tutte le identità e le espressioni di genere, gli orientamenti sessuali e le diversità. Questo documento definisce i principi etici e le norme di condotta che guidano le nostre azioni quotidiane, sia all'interno dell'associazione che nelle relazioni con la comunità, le istituzioni e i partner. Il nostro obiettivo è garantire che ogni persona sia trattata con dignità, equità e rispetto, contribuendo attivamente alla costruzione di una società più giusta e libera da ogni forma di discriminazione.

Struttura di Omphalos



- Segreteria: l'organo di direzione politica dell'associazione con funzioni di governo;
- Consiglio Direttivo: L'organo operativo dell'associazione, composto da segreteria e dalle persone che coordinano i diversi gruppi tematici dell'associazione;
- Sociə: Tutte le persone dotate di tessera associativa.

OMPHALOS APS
Via della Pallotta, 42 - 06126 Perugia
Tel. +39 075 5723175
C.F. 94087950542 - P.IVA 03055980548
omphalos.perugia@pec.it info@omphalospg.it www.omphalospg.it
Associazione riconosciuta iscritta al RUNTS sez.B-APS rep. n.127108

Utilizzare un linguaggio inclusivo

- Chiedere e non presumere il pronome che utilizza la persona;
- Rispettare l'autodeterminazione di ognunə, utilizzando nome e pronome desiderato dalla persona interessata, evitare di chiedere dead name;
- Non agire in alcun modo discriminazioni (ad es. misgendering), derisioni, svalutazioni e/o opinioni non richieste riguardo le identità e l'autodeterminazione di ognunə;
- Utilizzare un linguaggio inclusivo all'interno degli spazi associativi ad esempio: linguaggio neutro, femminile politico ecc.;

Safer Space

- All'interno degli spazi dell'associazione non sono ammessi comportamenti, agiti o linguaggi discriminatori di alcun tipo;
- In egual modo, non sono ammessi agiti violenti di tipo fisico, psicologico, verbale, sessuale, economico e qualsiasi comportamento che comporti la minaccia sia fisica che psicologica della persona;
- Non sono ammessi comportamenti che mettano in atto dinamiche di potere abusanti, che possano ledere la libertà di espressione e la sicurezza, delle altre persone.
- Le persone che abitano gli spazi associativi, non devono perpetrare comportamenti giudicanti nei confronti dellə altrə, o portare all'esterno confessioni, sfoghi e qualsiasi altra informazione personale condivisa all'interno degli spazi aggregativi dell'associazione, senza consenso;
- I rapporti tra le persone che attraversano gli spazi associativi, si devono basare sul consenso e rispetto reciproco;
- Quando all'interno degli spazi associativi, durante riunioni ed eventi dove si predispone un consumo comune di cibo comune, si deve tener conto delle varie esigenze alimentari delle persone;

Segnalazioni

- La persona che ha sentito di aver subito qualsiasi tipo di discriminazione all'interno degli spazi associativi, ha la possibilità di segnalare il fatto sia all'organo direttivo, sia quello della segreteria. Le persone che ne fanno parte, predisporranno interventi mirati in base alla gravità dei fatti.
- Chi assiste ad atti di discriminazioni e violenza all'interno o all'esterno dell'associazione da parte di persone che ne fanno parte, ha la responsabilità di segnalarlo agli organi dirigenti preposti.

- Per facilitare la comunicazione di agiti problematici che minacciano l'integrità psico-fisica della persona, l'associazione ha prodotto un form, accessibile tramite il sito internet dell'associazione all'indirizzo https://omphalospg.it/safer-space/, per segnalare situazioni di disagio e violenza che saranno prontamente attenzionate per far sentire la persona maggiormente sicura e tutelata. La segnalazione è possibile farla in anonimato, con il tuo nome reale o con uno di fantasia. Tutte le informazioni trasmesse all'interno del form non sono in alcun modo trasmesse a terze persone e alla persona segnalata. Non è necessario mettere il nome della persona segnalata e anche in caso di intervento da parte del personale dedicato la persona segnalante può mantenere l'anonimato.

Provvedimenti

- Tutti i comportamenti discriminatori e violenti sopra citati, portano un intervento diretto degli organi dirigenti dell'associazione;
- Questi ultimi, possono predisporre una convocazione della persona che ha commesso i fatti e agire diversi provvedimenti sulla base del suo livello di consapevolezza e della sua volontà di rimediare;
- I casi più gravi di violazione del codice comportamentale, possono comportare l'allontanamento o l'espulsione dagli spazi associativi;

Prevenzione

- Tutti gli spazi di Omphalos ambiscono a essere sicuri e a permettere a tutte le persone che li attraversano di vivere la loro migliore esperienza.
- Le persone che compongono l'organo direttivo, hanno il dovere di mantenere lo spazio sicuro all'interno dei gruppi in cui operano, diffondendo e attuando i codici comportamentali idonei promossi dall'associazione inoltre.
- L'associazione nel corso dell'anno predispone numerosi incontri formativi, sia rivolti all'associazione intera, sia mirata per gli specifici gruppi tematici;
- Durante il corso dell'anno, sono previste specifiche supervisioni che coinvolgono gli organi dirigenti di segreteria e direttivo, all'interno delle quali c'è la possibilità di portare eventuali dubbi e difficoltà sulla gestione dei gruppi tematici e sulle dinamiche associative problematiche;
- Le supervisioni all'interno dei gruppi sono svolte dalle persone che li coordinano e, ove ritenuto necessario a causa di situazioni particolarmente complesse, dai componenti della segreteria.

Personale dedicato al Safer Space

- Tutte le persone all'interno dell'organo direttivo e quindi responsabili del coordinamento dei vari gruppi tematici dell'associazione;
- Tutte le persone appartenenti all'organo di segreteria e quindi responsabili della gestione più ampia dell'associazione
- In particolare:
    - *Stefano Bucaioni*: Presidente, Componente dell'organo di segreteria e direttivo;
    - *Pietro Diana*: Componente dell'organo di segreteria e direttivo, operatore di prima accoglienza del centro antidiscriminazione;
    - *Marta Paris*: Componente dell'organo di segreteria e direttivo, operatorə di accoglienza della casa rifugio Pink House e dell'accoglienza socio-abitativa del centro antidiscriminazione;
    - *Lorenzo Benedetti Regnini*: Componente dell'organo direttivo, Art Director e persona responsabile della gestione del Be Queer.

Approvato dal Consiglio Direttivo del 04/11/2025